

 **Agenda medezeggenschapsraad Belle van Zuylen**

**Datum en tijd:** Woensdag 4 juni 2025 om 14.00 uur

**Locatie:** Belle van Zuylen

**Aanwezig:**  Hanne, Denise, Bouchra, Linda, Heidi

**Voorzitter:**  Bouchra

**Notulist:** Denise

**Notulen vorige vergadering en actiepunten:**

1. Voorstellen kandidaat nieuw MR-lid

2. Rooster 2025-2026

Het rooster is goedgekeurd in de vorige vergadering.

3. Update ventilatiesysteem

In de meivakantie zijn de airsocks schoongemaakt en teruggehangen. Er was een korte tijd een werkzaam systeem die weinig geluid maakte. Sinds van de week is het geluid weer hard terug.

Ouder B heeft gebeld met iemand van het kantoor die verantwoordelijk is voor het traject van de ventilatie voor onze school. Ouder B heeft aangegeven dat wij echt zoeken naar een lange termijn oplossing. Hij houdt ons op de hoogte en zal er weer over in gesprek gaan in zijn team maar er is nog geen concrete oplossing of afspraak gemaakt.

4. Mededelingen groepsindeling + proces voor volgend jaar + Update formatie invulling (Heidi)

Afgelopen jaren hebben we gewerkt met jaargroepen, denk aan groep 3, groep 5 en groep 8. Volgend jaar wordt er gewerkt met leerjaren met Utrechtse namen. Dus je zit niet in groep 3 maar in bijvoorbeeld groep Vredenburg. Dit geeft ons de mogelijkheid om elk kind in te delen in een groep die past bij het niveau, leeftijd en sociaal emotionele ontwikkeling. Er zullen dus onderbouw, middenbouw en bovenbouw groepen komen. Zo is er ook ruimte voor instroom in de onder en middenbouw. Dit is ook belangrijk om financieel gezond te worden, we moeten terug naar gemiddeld 14 tot 16 per groep. Ouders worden in de formatiebrief hierover geïnformeerd.

Dinsdag zal de directie met het team de formatie voor volgende jaar delen. Een aantal collega’s zullen vertrekken en er zullen nieuwe teamleden worden toegevoegd.

Proces volgend jaar: Dit jaar wordt er gewerkt met een MT en expertgroepen. Volgende jaar komt het MT te vervallen. Volgend jaar zal er een andere structuur komen waarin de adjunct-directeur elke periode een overleg heeft met de voorzitters van de expertgroepen. De directeur gaat in diezelfde tijd in gesprek met het zorgteam. Op deze manier blijft de directie in samenspraak met wat er in de groepen gebeurt, is er meer regie vanuit directie op de basisvaardigheden.

**Rondvraag:**

Laatste overleg in juli inplannen + afscheid Linda:

2 juli om 13:00

Er is nog steeds een probleem met het ophalen met het verkeer om half 3. Directie is in gesprek met Qbuss en de gemeente over een oplossing hiervoor. De MR denkt mee voor oplossingen, wellicht met mede-ouders en leerlingen van de leerlingenraad.

**Actie punten:**

Agendapunten voor volgend overleg:

- Speerpunten volgend schooljaar + evaluatie jaarplan

- Voorstellen nieuw MR Lid